Приложение № 3

к постановлению Администрации

Кожевниковского района

от 07.07.2022 № 370

**Пояснительная записка**

**к прогнозу социально-экономического развития Кожевниковского района**

**на 2023-2025 годы в части раздела «Труд и занятость»**

*(в ред. постановления от 01.08.2022 № 412)*

Анализ прогнозных параметров фонда заработной платы проведён исходя из динамики численности работающих и среднемесячной заработной платы, на основе информации статистического бюллетеня «Численность и оплата труда работников в муниципальных образованиях Томской области» за январь – декабрь 2021 года и за январь-апрель 2022 г. С учётом положений Постановления Администрации Томской области от 27.06.2022 № 295а (с 1 июня 2022 года увеличены на 10 % фонды оплаты труда).

В 2021 году показатель фонда заработной платы работников в отраслях экономики Кожевниковского районам составил 1 596,0 млн. рублей, что выше уровня 2020 года (1 516 млн. рублей), рост составил 5,3%. Показатель фонда заработной платы за январь-апрель 2022 года составил 494,3 млн. рублей, в аналогичном периоде прошлого года 480,5 млн. рублей, рост обозначен в 102,9%.

Отрицательная динамика, при сравнении 2021 и 2020 гг, сложилась в отраслях «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» 83,2%; «Деятельность финансовая и страховая» 67,6%; «Деятельность профессиональная, научная и техническая» 98,3%; «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» 92,9%. Основные причины отрицательной динамики: в снижении среднесписочной численности работников и среднемесячной заработной платы, так в отрасли «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» на 15,6% и снижение среднемесячной заработной платы на 1,2%; в отрасли «Деятельность финансовая и страховая» среднесписочная численность снизилась на 23,5%, среднемесячная заработная плата на 12,6%; в отрасли «Деятельность профессиональная, научная и техническая» среднесписочная численность упала на 15,6%; в отрасли «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» среднемесячная заработная плата снизилась на 8,8%. Значительная положительная динамика (рост более 10%) при сравнении 2020-2021 гг. наблюдается в отрасли: «Торговля оптовая и розничная; Ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» 26,1%; «Образование» 13,7%; «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» 10,2%. Положительная динамика в пределах 10% наблюдается в отраслях «Обрабатывающие производства» 0,7%; «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» 5,6%; «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» 4,3%.

Фонд оплаты труда по полному кругу предприятий и организаций в 2022 году может составить 1 726,6 млн. рублей, что на 106,2% выше величины этого показателя 2021 года. Темп роста фонда заработной платы работников организаций (по крупным и средним предприятиям и организациям численностью более 15 человек) может составить в 2022 году 110,5% - фонд заработной платы 1 695,699 млн. рублей. Такой вывод сделан на основании роста среднемесячной заработной платы по базовым отраслям, общий рост 2021 года в сравнении в 2020 годом составляет 104,8%; за январь – апрель 2022г, относительно соответствующего периода 2021г наблюдается рост на 6,7%. Произойдёт увеличение фонда оплаты труда на 10% с июня 2022 года. Среднесписочная численность работающих по оценке 2022 года может снизиться в сравнении с 2021 годом (по данным статистической отчётности за январь – апрель 2022 года 96,4%). Темп номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций может составить 112,2%, среднемесячная заработная плата может составить в 2022 году 41 621 рубль.

В 2022 году ожидается рост фонда заработной платы по организациям бюджетного сектора, фонд может составить 807,4 млн. рублей, рост обозначен 112,7%, из них 44 учреждения, созданные муниципальным образованием «Кожевниковский район». По оценке 2022 года в сравнении с 2021 годом среднесписочная численность работающих по данному сектору может снизиться на 1,4%. А среднемесячная начисленная заработная плата работников может составить 40 174,8 рублей. Рост обозначен в 113,0%.

По видам экономической деятельности:

«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» фонд оплаты труда может составить в 2022 году 256,8 млн. рублей – ожидаемый рост 112%; Среднесписочная численность работающих может снизиться до 95,6% и составит 495 чел. Среднемесячная начисленная заработная плата работников может составить 46 880,1 рублей.

«Образование» рост 2022 года в сравнении с 2021 годом ожидается в размере 115,6%, фонд оплаты труда может составить 357,6 млн. рублей; Среднесписочная численность работающих может вырасти и составит 101,1% к прошлому году, составит 895 чел. Среднемесячная начисленная заработная плата работников может составить 34 492,0 рублей.

«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» оценка роста составляет 108,5%, ФОТ может составить 161,7 млн. рублей; Среднесписочная численность работающих может снизиться на 2,2% и составит 402 чел. Среднемесячная начисленная заработная плата работников может составить 37 108,7 рублей.

«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» 31,2 млн. рублей. Среднесписочная численность работающих останется на прежнем уровне и составит 72 чел. Среднемесячная начисленная заработная плата работников может составить 39 402,2 рублей.

По организациям внебюджетного сектора фонд оплаты труда может составить 888,335 млн. рублей, рост 108,6%.

По отраслям свыше десяти процентов прирост фонда заработной платы в 2022 году, с января по апрель, ожидается:

«Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» 113,5%; Оценочно, основное влияние на рост ФОТ окажут: АО «Дубровское», ОВД - смешанное сельское хозяйство (01.50), ожидаемый рост менее 10%; ООО «Вороновское», ОВД - Смешанное сельское хозяйство (01.50), ожидаемый рост более 10%; ООО «Подсобное», ОВД - Смешанное сельское хозяйство (01.5); ожидаемый рост более 10%; ООО «Авангард», ОВД - Выращивание зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масличных культур (01.11) - ожидаемый рост более 10%; СПК «Весна», ОВД - Смешанное сельское хозяйство (01.50), ожидаемый рост более 10%. Данные выводы сделаны отчётности (по суммам налога на доходы физических лиц), предоставленная за 2020-2021гг в Управление по социально-экономическому развитию села Администрации Кожевниковского района.

«Торговля оптовая и розничная; Ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - 126,1%;

Отрицательная динамика, по итогам январь-апрель 2022 года ожидается по отраслям: «Обрабатывающие производства» 88,3%; «Деятельность финансовая и страховая» 66,3%; «Деятельность профессиональная, научная и техническая» 98,3%;

Администрацией муниципального образования Кожевниковский район на постоянной основе проводится работа по сокращению и недопущению фактов невыплаты заработной платы. Незамедлительно принимаются меры к работодателям: руководители приглашаются для выяснения причин невыплаты заработной платы работнику предприятия, информация направляется в прокуратуру Кожевниковского района. Для принятия оперативных мер по снижению задолженности по выплате заработной платы проводится систематический мониторинг ситуации курируемых хозяйствующих субъектов, в части выявления неучтенных наемных работников, просроченной задолженности по налогу на доходы физических лиц, своевременности выплаты заработной платы, доведения заработной платы работников до среднеотраслевого уровня.

Для разработки прогноза социально-экономического развития МО «Кожевниковский район» Администрация Кожевниковского района предлагает 3 варианта фонда заработной платы работников организаций: консервативный, базовый и целевой согласно приложению. В условиях крайне нестабильной экономической ситуации для проекта бюджета МО «Кожевниковский район» на 2022-2024гг. предлагается базовый вариант.