Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ**

**ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**ПИСЬМО**

**от 2 февраля 2015 г. N 01/951-15-31**

**ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, рассмотрев обращение о разъяснении требований нормативных документов при оценке условий труда, сообщает.

Специальная оценка условий труда осуществляется с соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=10FDBB80EFAB6F4C13A6F5A18AE07CC19B0C1E3EAACDC87E5FB94D050752d9L) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", предметом регулирования которого являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Настоящий Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=10FDBB80EFAB6F4C13A6F5A18AE07CC19B0C1E3EAACDC87E5FB94D050752d9L) устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

[Руководство](consultantplus://offline/ref=10FDBB80EFAB6F4C13A6F5A18AE07CC192011934ACC4957457E041070026E2225F4DB2C26E296550d2L) Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005) применяют с целью:

- контроля состояния условий труда работника на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получения санитарно-эпидемиологического заключения;

- установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;

- создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;

- составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;

- анализа связи изменений состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);

- расследования случаев профессиональных заболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

Учитывая изложенное, выбор документа, которым необходимо руководствоваться при оценке условий труда, зависит от целей, в соответствии с которыми проводится оценка условий труда.

Заместитель руководителя

И.В.БРАГИНА