



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.01.2025

№ 43

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

О внесении изменений в постановление
Администрации Кожевниковского района от 12.11.2020 г. № 592
«Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории
Кожевниковского района на период 2021-2026 годы»»

В соответствии с решением Думы Кожевниковского района от 19.12.2024 № 300 «О
бюджете Кожевниковского района на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 год»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кожевниковского района от 12.11.2020г.
№ 592 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории
Кожевниковского района на период 2021-2026 годы»» следующие изменения:

1.1. по тексту в названии муниципальной программы слова «на период 2021-2026
годы» изложить в новой редакции «на период 2021-2028 годы»;

1.2. паспорт муниципальной программы изложить в новой редакции согласно
приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.3. приложения № 1, 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции
согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.4. дополнить муниципальную программу приложением №5 «Порядок
предоставления мер поддержки, включая меры материального стимулирования граждан,
заключивших договор на целевое обучение по образовательным программам среднего
профессионального и высшего образования в Кожевниковском районе» согласно приложению
№ 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Знамя труда» и
разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального
опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя
Главы Кожевниковского района по социальной политике - начальника отдела по культуре,
спорту, молодежной политике и связям с общественностью Тузиков А.А.

Глава Кожевниковского района

В.В. Кучер

Заместитель Главы района по социальной
политике, начальник отдела по
культуре, спорту, молодежной политике
и связям с общественностью

28.01.2025 А.А. Тузиков

И.о. Начальника отдела образования

28.01.2025 Н.Л. Гарагуля

Начальник отдела правовой и кадровой работы
В.И. Савельева

28.01.2025 г

Начальник отдела экономического анализа и
прогнозирования

28.01.2025 г Е.Г. Акулова

Абрамова Н.И. (838244) 212-16

Абрамова М.Ф. (838244) 22-583

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории
Кожевниковского района на период 2021-2028 годы»

Наименование МП (подпрограммы МП)	Муниципальная программа «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на период 2021-2028 годы» (далее - МП)									
Куратор МП	Заместитель Главы района по социальной политике - начальник отдела по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью									
Заказчик МП	Администрация Кожевниковского района									
Исполнители МП	Отдел образования Администрации Кожевниковского района; Администрация Кожевниковского района; Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью Администрации Кожевниковского района									
Цель социально-экономического развития Кожевниковского района, на которую направлена реализация МП	<i>Повышение уровня и качества жизни населения на всей территории Кожевниковского района</i>									
Цель МП (подпрограммы МП)	Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района									
Показатели цели МП (подпрограммы МП) и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
	1. Доля учреждений культуры и спорта, обеспеченных квалифицированными кадрами (%)	57,5	57,5	57,5	57,5	53,2	55,3	55,3	55,3	
	2. Обеспеченность населения врачами (на 10 тысяч человек)	25,5	21,0	36,5	20,8	22,5	22,5	22,5	22,5	
	3. Доля образовательных организация, обеспеченных квалифицированными кадрами (%)	65	65	65	67	68	69	69	69	
Задачи МП (подпрограммы МП)	1. Создание условий для проживания специалистов; 2. Создание условий для возвращения собственных молодых кадров из выпускников школ района.									
Показатели задач МП	Показатели	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
	Задача 1 Создание условий для проживания специалистов									

	(по согласованию)									
	внебюджетные источники (по согласованию)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	3856,59	265,05	291,67	716,12	1090,97	1216,39	276,39	0	0,0
Организация управления МП (подпрограммы МП)	Реализацию МП (подпрограммы МП) осуществляет заказчик МП. Общий контроль за реализацией МП осуществляет куратор МП. Текущий контроль и мониторинг реализации МП осуществляют заказчик МП, исполнители МП, являющиеся главными распорядителями средств местного бюджета									

Система целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Методика расчета показателя*	Целевые значения индикатора / показателя годам реализации МП по									
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028		
Цель: Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района													
1.	Доля учреждений культуры и спорта, обеспеченных квалифицированными кадрами	%	Количество учреждений культуры и спорта, обеспеченных квалифицированными кадрами/ Общее количество учреждений культуры и спорта * 100	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,5	57,0	57,0	57,0
2.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч человек) врачами	Человек на 10000 населения	Среднесписочная численность врачей / Численность населения * 10000	25,5	21,0	36,5	20,8	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5
3	Доля образовательных организация, обеспеченных квалифицированными кадрами	%	Количество образовательных организаций, обеспеченных квалифицированными кадрами/ Общее количество образовательных организаций * 100	65	65	65	67	68	69	69	69	69	69
Задача: 1 Создание условий для проживания специалистов													
4.	Количество медицинских, педагогических работников и работников культуры и спорта, вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в организации района, обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений в том числе: - здравоохранение - образование - культура и спорт	человек	-	10	9	7	12	14	5	5	5	5	5
				6	5	5	10	10	4	4	4	4	4
				2	4	2	2	4	4	4	4	4	4
				2	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Задача: 2 Создание условий для вращивания собственных молодых кадров из выпускников школ района													
5.	Количество выпускников школ района поступивших в высшие и средние заведения в том числе: - медицинские - педагогические - работники культуры и спорта	человек	-	23	18	18	32	32	32	32	32	32	32
				6	7	7	10	10	10	10	10	10	10
				10	10	10	16	16	16	16	16	16	16
				7	1	1	6	6	6	6	6	6	6

Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы

№	Наименование целей, задач, мероприятий муниципальной программы	Срок исполнения	Объём финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счёт средств				Ответственный исполнитель, соисполнители, участники муниципальной программы	Показатели результата мероприятия
				Местного бюджета	Федерального бюджета (по согласованию)	Областного бюджета (по согласованию)	Внебюджетных источников (по согласованию)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель: Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района									
Задача 1: Создание условий для проживания специалистов									
1	Создание условий для проживания специалистов	всего	3744,32	3744,32					
		2021 год	263,93	263,93					
		2022 год	284,19	284,19					
		2023 год	703,55	703,55					
		2024 год	1072,65	1072,65					
		2025 год	1180,00	1180,00					
		2026 год	240,00	240,00					
		2027 год	0,00	0,00					
2028 год	0,00	0,00							
11.1	Оплата жилья специалистам ОГАУЗ «Кожевниковская РБ» по договору найма	всего	2541,51	2541,51				ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»	Количество специалистов получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений 6 5 5 10
		2021 год	140,54	140,54					
		2022 год	146,77	146,77					
		2023 год	513,55	513,55					
		2024 год	800,65	800,65					

1.2	Оплата жилья специалистам образовательных организаций по договору найма	2025 год	940,00	940,00							10
		2026 год	0,00	0,00							5
		2027 год	0,00	0,00							5
		2028 год	0,00	0,00							5
		всего	1158,81	1158,81							Количество специалистов получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений
		2021 год	78,39	78,39							2
		2022 год	137,42	137,42							4
		2023 год	190,00	190,00							2
		2024 год	272,00	272,00							2
		2025 год	240,00	240,00							2
2026 год	240,00	240,00							2		
2027 год	0,00	0,00							2		
2028 год	0,00	0,00							2		
1.3	Оплата жилья специалистам учреждений культуры и спорта, МКУДО «Кожевниковская ДШИ» по договору найма	Всего	45,00	45,00							Количество специалистов получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений
		2021 год	45,00	45,00							2
		2022 год	0,00	0,00							0
		2023 год	0,0	0,00							0
		2024 год	0,00	0,00							0
		2025 год	0,00	0,00							0
		2026 год	0,00	0,00							0
		2027 год	0,00	0,00							1
		2028 год	0,00	0,00							1
Задача 2: Создание условий для взращивания собственных молодых кадров из выпускников школ района											
2.	Профориентация среди учащихся школ района по привлечению выпускников к поступлению в высшие и средние медицинские и	всего	0,00	0,00							Количество проведенных мероприятий
		2021 год	0,00	0,00							4

3.	<p>педагогические, учебные заведения культуры и спорта</p> <p>Возмещение стоимости проезда по маршруту с.Кожевниково - г.Томск и обратно выпускникам общеобразовательных учреждений Кожевниковского района, обучающимся на очном отделении в отраслевых ВУЗах России</p>	2022 год	0,00	0,00					образованию; Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью	4
		2023 год	0,00	0,00					4	
		2024 год	0,00	0,00					4	
		2025 год	0,00	0,00					4	
		2026 год	0,00	0,00					4	
		2027 год	0,00	0,00					4	
		2028 год	0,00	0,00					4	
		всего	112,27	112,27					Количество обучающихся получивших возмещение за проезд	
			2021 год	1,12	1,12				1	
4.	<p>Предоставления мер поддержки, включая меры материального стимулирования граждан, заключивших договор на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования</p> <p>Всего по муниципальной программе</p>	2022 год	7,48	7,48				Отдел по образованию;	1	
		2023 год	12,57	12,57				Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью	2	
		2024 год	18,32	18,32				2		
		2025 год	36,39	36,39				4		
		2026 год	36,39	36,39				4		
		2027 год	0,00	0,00						
		2028 год	0,00	0,00						
		Всего	0,00	0,00				Кол-во граждан получивших поддержку		
			2025 год	0,00	0,00					
Всего по муниципальной программе		2026 год	0,00	0,00						
		2027 год	0,00	0,00						
		2028 год	0,00	0,00						
		всего	3856,59	3856,59	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2021 год	265,05	265,05	0,00	0,00	0,00	0,00		
Всего по муниципальной программе		2022 год	291,67	291,67	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2023 год	716,12	716,12	0,00	0,00	0,00	0,00		
		2024 год	1090,97	1090,97	0,00	0,00	0,00	0,00		

	2025 год	1216,39	1216,39	0,00	0,00	0,00
	2026 год	276,39	276,39	0,00	0,00	0,00
	2027 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	2028 год	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**Порядок
предоставления мер поддержки, включая меры материального стимулирования
граждан, заключивших договор на целевое обучение по образовательным программам
среднего профессионального и высшего образования в Кожевниковском районе**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления мер поддержки, включая меры материального стимулирования граждан, заключивших договор на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в Кожевниковском районе.

2. Источником предоставления мер материального стимулирования являются средства бюджета Кожевниковского района Томской области в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на период 2021-2028 годы»

3. Выплата мер материального стимулирования осуществляется за счет средств бюджета Кожевниковского района Томской области в пределах объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на данные цели на соответствующий финансовый год.

4. Меры материального стимулирования предоставляются в виде стипендии.

5. Стипендия выплачивается гражданам, заключившим договор на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования с муниципальными бюджетными, автономными или казенными учреждениями Кожевниковского района.

6. Денежные средства из бюджета района на выплату стипендии предоставляются муниципальным бюджетным, автономным или казенным учреждениям (для Заказчика) заключившим целевые договоры, на основании соглашений.

2. Условия и порядок предоставления стипендии

7. Выплата стипендии осуществляются в период обучения студентам, заключившим договор о целевом обучении с Заказчиком.

8. Список граждан, являющихся получателями стипендии, утверждается постановлением Администрации Кожевниковского района на основании уведомления о приеме гражданина на целевое обучение и договора о целевом обучении заключенным между гражданином и муниципальным бюджетным, автономным или казенным учреждением.

9. Стипендия устанавливается в объеме не менее академической стипендии, назначенной в соответствии с ч.3 ст.36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Образование в Российской Федерации» -2056 рублей.

10. Выплата стипендии осуществляются Заказчиком на банковский счет гражданина, обучающегося на условиях целевого приема, при условии отсутствия академической задолженности и отсутствия по итогам промежуточной аттестации оценок "удовлетворительно".

11. Для получения стипендии гражданин по окончании семестра не позднее 01 марта и 01 августа текущего года представляет Заказчику справку из образовательной организации с указанием оценок по итогам семестра.

12. Гражданин несет ответственность за своевременность предоставления и достоверность предоставленных документов.

13. Прием документов, необходимых для назначения выплаты стипендии, выдача заявителю уведомления об отказе в предоставлении выплаты стипендии, осуществляется заказчиком.

14. Основанием для расходования средств на выплату стипендии является приказ руководителя муниципального бюджетного, автономного или казенного учреждения (Заказчика). Решение о выплате стипендии принимается не позднее 30 рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в п. 11.

3. Прекращение денежных выплат

15. Выплата стипендии Студенту-заявителю прекращается в связи с:

- наличием академической задолженности по освоению образовательной программы;
- отчислением студента из образовательной организации;
- окончанием обучения со дня выхода приказа образовательной организации об отчислении обучающегося;
- нахождением Заявителя в академическом отпуске, а также в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет.

16. Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было утрачено.

17. В случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных договором о целевом обучении, гражданин обязан возместить в бюджет расходы связанные с выплатой стипендии за весь период его учебы. В случае если средства не будут добровольно возвращены гражданином, возврат их в бюджет района осуществляется в судебном порядке.

18. Студент, получающий стипендию в течение 5 рабочих дней в письменной форме извещает Заказчика о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии.

19. Возобновление выплаты стипендии, приостановленной в соответствии с п. 3.1, производится с месяца, следующего за месяцем, в котором Студент представил документ подтверждающий право на выплату стипендии, при этом Студенту не возмещается ежемесячная стипендия с даты приостановления выплаты до даты восстановления выплаты.

20. Студент, обучающийся в государственных учреждениях среднего профессионального и высшего образования обязан заключить трудовой договор не позднее 3 месяцев со дня получения документа об образовании и отработать в муниципальном бюджетном, автономном или казенном учреждении не менее 3 лет.

4. Обязательства Заказчика

21. Муниципальное бюджетное, автономное или казенное учреждение (Заказчик) обязано:

- обеспечивать контроль потребности в кадрах;
- обеспечивать контроль за целевым и эффективным расходованием выделенных средств из бюджета Кожевниковского района Томской области на ежемесячную стипендию Студента;
- контролировать успеваемость студента, заключившего договор на целевое обучение;
- в случае выявления нарушений Студентом условий договора о целевом обучении осуществить действия по возврату средств, выделенных на выплату стипендии в бюджет Кожевниковского района Томской области.

5. Заключительные положения

22. В Договор о целевом обучении и трудоустройстве могут вноситься изменения путем заключения дополнительных соглашений.