



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.01.2025

№ 42

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

Об утверждении карты рисков нарушения антимонопольного законодательства, плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год и ключевых показателей оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Администрации Кожевниковского района

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Губернатора Томской области от 27.02.2019 № 44-р «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в исполнительных органах государственной власти Томской области», постановлением Администрации Кожевниковского района от 07.12.2022г. № 662 «Об организации в Администрации Кожевниковского района системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить карту рисков нарушения антимонопольного законодательства Администрации Кожевниковского района на 2025 год согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить план мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить ключевые показатели оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Администрации Кожевниковского района согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района.

5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кожевниковского района по экономике и финансам Емельянову Т.А.

Глава Кожевниковского района

В.В. Кучер

Заместитель Главы района по
экономике и финансам

 Т.А. Емельянова
« 28 » 01 2025 г.

Начальник отдела правовой и
кадровой работы

 В.И. Савельева
« 28 » 01 2025 г.

Е.Г. Акулова
(38244) 22568

Приложение №1
к постановлению Администрации
Кожевниковского района
от 18.01.2025 № 42

УТВЕРЖДАЮ
Глава Кожевниковского района

В.В. Кучер
« ___ » _____ года

**Карта рисков нарушения антимонопольного законодательства
Администрации Кожевниковского района на 2025 год**

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)
1	Незначительный	Заключение антиконкурентного соглашения, в том числе на торгах, ограничение конкуренции при проведении торгов	1. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов.
2	Незначительный	Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	1. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов
3	Существенный	Предоставление преференций	1. Низкий уровень внутреннего контроля. 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов. 3. Наличие конфликта интересов.

			<p>4. Несоблюдение требований Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».</p> <p>5. Отсутствие внутриведомственных регламентов.</p>
4	Незначительный	Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении государственной поддержки; проведение конкурсов на получение грантов, субсидий	<p>1. Низкий уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Наличие конфликта интересов.</p> <p>4. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника, ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии</p>
5	Существенный	Создание и курирование подведомственных учреждений	<p>1. Низкий уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Несоблюдение требований действующего законодательства, в том числе Закона о некоммерческих организациях, БК РФ и т.д.</p>
6	Высокий	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	<p>1. Невысокий уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Высокая нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Наличие конфликта интересов.</p> <p>5. Отсутствие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги.</p> <p>6. Недостаточный уровень контроля за предоставлением муниципальной услуги</p>
7	Высокий	Необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги	<p>1. Низкий уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Недостаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Высокая нагрузка на сотрудников.</p> <p>4. Наличие конфликта интересов.</p> <p>5. Недостаточный уровень контроля за предоставлением муниципальной услуги</p>
8	Высокий	Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами	<p>1. Ошибочное применение специалистами антимонопольного и бюджетного законодательства.</p> <p>2. Отсутствие достаточной квалификация у специалистов.</p> <p>3. Высокая нагрузка на специалистов</p>
9	Высокий	Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства	<p>1. Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки.</p> <p>2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов.</p> <p>3. Высокая нагрузка на специалистов.</p>
10	Существенный	Нарушение антимонопольного	1. Не своевременное опубликование извещения о проведении

		законодательства при проведении аукционов (торгов) на право заключения договора аренды (безвозмездного пользования) муниципального имущества (за исключением земельных участков)	<ul style="list-style-type: none"> торгов. 2. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 3. Недостаточный уровень квалификация у специалистов. 4. Высокая нагрузка на специалистов
11	Высокий	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении земельных участков на торгах	<ul style="list-style-type: none"> 1. Несвоевременное опубликование извещения о проведении торгов. 2. Недостаточные сведения в извещении о проведении торгов (наличие технических условий, верно указаны реквизиты для задатка и т.д.). 3. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного и бюджетного законодательства. 4. Недостаточный уровень квалификация у специалистов. 5. Высокая нагрузка на специалистов
12	Высокий	Риски при рассмотрении обращений	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ошибочное применение материальных норм права. 2. Необъективный подход. 3. Допущение личной заинтересованности. 4. Недостаточный уровень квалификации специалистов. 5. Недобросовестное отношение сотрудников к выполнению должностных обязанностей. 6. Недостаточный уровень квалификации специалистов. 7. Недостаточный уровень внутреннего контроля. 8. Недостаточный уровень правовой экспертизы проектов решений.
13	Существенный	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов, предоставление обратившимся гражданам или юридическим лицам информации в приоритетном порядке - официальные разъяснения сотрудников администрации, должностных лиц администрации, консультации, координация и иные действия, которые могут повлиять на участников закупочных процедур при осуществлении закупок, создать преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	<ul style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень квалификации специалистов. 2. Допущение заинтересованности специалистов в создании необоснованных конкурентных преимуществ на рынке одному из хозяйствующих субъектов.
14	Существенный	Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа: - нарушение сроков исполнения требований	<ul style="list-style-type: none"> 1. Недостаточный уровень квалификации специалистов. 2. Недостаточный уровень внутреннего контроля.

		антимонопольного органа; - уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов	
15	Существенный	Нарушение антимонопольного законодательства при организации и проведении подведомственными учреждениями закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	1. Недостаточный уровень знаний и квалификации сотрудников. 2. Недостаточный уровень внутреннего контроля.
16	Существенный	Бездействие, выраженное в недемонтаже незаконно установленных и эксплуатируемых рекламных конструкций (без действующих разрешений и (или) договоров)	Недостаточный уровень квалификации специалистов
17	Существенный	Нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Наличие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства
18	Существенный	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений	1. Отсутствие применения принципа оценки регулирующего воздействия при подготовке, принятии и применении любых актов. 2. Отсутствие коллегиальности принятия правовых актов. 3. Необеспечение публичности принятых правовых актов. 4. Отсутствие проведения обучения. 5. Отсутствие разъяснений контролирующих органов.
19	Существенный	Ограничение доступа участников к участию в торгах, запросе котировок, запросе предложений	1. Отсутствие применения принципа оценки регулирующего воздействия при подготовке, принятии и применении любых актов. 2. Отсутствие коллегиальности принятия правовых актов. 3. Необеспечение публичности принятых правовых актов. 4. Отсутствие проведения обучения. 5. Отсутствие разъяснений контролирующих органов.
20	Существенный	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	1. Недостаточный уровень внутреннего контроля. 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов. 3. Наличие конфликта интересов. 4. Несоблюдение требований законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Приложение №2
к постановлению Администрации
Кожевниковского района
от 28.01 № 42
2025

УТВЕРЖДАЮ
Глава Кожевниковского района
_____ В.В. Кучер
_____ 2025г.

**План мероприятий («дорожной карты»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год**

Наименование риска нарушения антимонопольного законодательства (согласно карте комплаенс-рисков)	Мероприятия, направленные на минимизацию и устранение комплаенс-рисков (согласно карте комплаенс-рисков)	Ответственные лица (должностные лица, структурные подразделения)	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемые результаты
<p>Заключение антиконкурентного соглашения, в том числе на торгах, ограничение конкуренции при проведении торгов</p>	<p>1. Доведение до сведения правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 3. Повышение правовой грамотности сотрудников.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Достаточная квалификация у специалистов.</p>
<p>Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику</p>	<p>1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практик. 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 3. Повышение правовой</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Безошибочное применение специалистами норм</p>

<p>торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>грамотности сотрудников; доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 4. Разработка и внедрение соответствующих регламентов для сотрудников.</p>	<p>муниципального заказа и проектных работ»</p>		<p>антимонопольного законодательства. 4. Достаточная квалификация у специалистов.</p>
<p>Предоставление преференций</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.). 4. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики. 5. Разработка и внедрение соответствующих регламентов для сотрудников.</p>	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ», руководители подведомственных</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Соблюдение требований Закона о защите конкуренции. 5. Наличие внутриведомственных регламентов.</p>

<p>Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении государственной поддержки; проведение конкурсов на получение грантов, субсидий</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.н.). 	<p>учреждений</p> <p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района</p> <p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ», руководители подведомственных учреждений</p>	<p>Ежемесячно/ ежеквартально</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника, ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии
<p>Создание и курирование подведомственных учреждений</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики. 4. Совершенствование механизмов внутреннего контроля. 	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района</p> <p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соблюдение требований действующего законодательства, в том числе Закона о некоммерческих организациях, БК РФ и т.д.

		работ», руководители подведомственных учреждений		
Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.). 4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги. 5. Совершенствование механизмов контроля. 6. Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района</p> <p>МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соразмерная нагрузка сотрудников. 4. Наличие конфликта интересов. 5. Наличие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги. 6. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги
Необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги. 4. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 5. Совершенствование механизмов внутреннего контроля 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района</p> <p>МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соразмерная нагрузка сотрудников. 4. Отсутствие конфликта интересов. 5. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги

<p>Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса управления 	<p>работ» Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Безошибочное применение специалистами антимонопольного и бюджетного законодательства. 2. Достаточная квалификация у специалистов. 3. Соразмерная нагрузка на специалистов
<p>Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Поведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса управления 	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки. 2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов. 3. Высокая нагрузка на специалистов.
<p>Нарушение антимонопольного</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышенне правовой грамотности сотрудников. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременное опубликование извещения о проведении торгов.

<p>законодательства при проведении аукционов (торгов) на право заключения договора аренды (безвозмездного пользования) муниципального имущества (за исключением земельных участков)</p>	<p>2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности управления. 4. Осуществление внутреннего контроля.</p>	<p>Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>		<p>2. Исчерпывающие сведения в извещении о проведении торгов (наличие технических условий, верно указаны реквизиты для задатка и т.д.). 3. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Достаточная квалификация у специалистов. 5. Соразмерная нагрузка на специалистов</p>
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении земельных участков на торгах</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности управления.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Несвоевременное опубликование извещения о проведении торгов. 2. Исчерпывающие сведения в извещении о проведении торгов (наличие технических условий, верно указаны реквизиты для задатка и т.д.). 3. Рассмотрение заявок на участие в торгах. 4. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного и бюджетного законодательства. 5. Достаточная квалификация у специалистов. 6. Соразмерная нагрузка на специалистов</p>
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении земельных участков без проведения торгов</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса контроля.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Исключение случаев по заключению договоров аренды с лицами, право которых на заключение договора без проведения торгов не подтверждено. 2. Предоставление земельных участков, предназначенных для целей строительства исключительно с проведением торгов.</p>

		района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»		
Риски при рассмотрении обращений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Усиление контроля сотрудников. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Безошибочное применение материальных норм права. 2. Объективный подход. 3. Недопущение личной заинтересованности. 4. Достаточный уровень квалификации. 5. Добросовестное отношение сотрудников к выполнению должностных обязанностей. 6. Соразмерная загруженность сотрудников. 7. Высокий уровень внутреннего контроля. 8. Высокий уровень правовой экспертизы проектов решений.
Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов, предоставление обратившимся гражданам или юридическим лицам	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое повышение квалификации работников. 2. Систематическое разъяснение работникам о необходимости соблюдения действующего законодательства и недопущении создания преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточный уровень квалификации специалистов. 2. Недопущение заинтересованности специалистов в создании необоснованных конкурентных преимуществ на рынке одному из хозяйствующих субъектов.

<p>информации в приоритетном порядке</p> <ul style="list-style-type: none"> - официальные разъяснения сотрудников администрации, должностных лиц администрации, консультации, координация и иные действия, которые могут повлиять на участников закупочных процедур при осуществлении закупок, создать преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов 		<p>заказа и проектных работ»</p>		
<p>Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа; - уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое повышение квалификации работников. 2. Совершенствование процесса контроля. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района</p> <p>МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточный уровень квалификации специалистов. 2. Высокий уровень контроля.
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внесение изменений в должностные инструкции сотрудников, ответственных за 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточный уровень знаний и квалификации сотрудников. 2. Высокий уровень контроля.

<p>организации и проведении подведомственными учреждениями закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<p>организацию и проведение закупок в части установления ответственности за действия/бездействия, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства. 2. Установление обязанности осуществления постоянного мониторинга законодательства. 3. Совершенствование механизмов внутреннего контроля</p>	<p>Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>		
<p>Бездействие, выраженное в недемонтаже незаконно установленных и эксплуатируемых рекламных конструкций (без действующих разрешений и (или) договоров)</p>	<p>1. Повышение квалификации сотрудников. 2. Анализ изменений законодательства, регламентирующего указанные процессы.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Достаточная квалификация сотрудников</p>
<p>Нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников контрактной службы. 2. Анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках. 3. Мониторинг и анализ применения антимонопольного законодательства.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр</p>	<p>До 31.12.2025</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства</p>

		муниципального заказа и проектных работ»		
Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов. 2. Применять принципы, оценки регулирующего воздействия на конкуренцию при подготовке, принятии и применении проектов решений по определению победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений. 3. Принятие решений по определению победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений в коллегиальном составе. 4. Обеспечение публичности принятого решения по определению победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений. 5. Проведение обучения. 6. Запрос разъяснений контролирующих органов. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района</p> <p>Руководители подведомственных учреждений</p>	До 31.12.2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание системы экспертизы нормативных, ненормативных актов, а также иных документов властного характера на предмет их соответствия действующему антимонопольному законодательству в целом. 2. Применять принципы оценки регулирующего воздействия при подготовке, принятии и применении любых актов. 3. Коллегиальность принятия правовых актов. 4. Обеспечение публичности принятых правовых актов. 5. Проведение обучения. 6. Наличие разъяснений контролирующих органов.
Ограничение доступа участников к участию в торгах, запросе котировок, запросе предложений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов. 2. Применять принципы, оценки регулирующего воздействия на конкуренцию при подготовке, принятии и применении проектов решений по определению победителя или победителей торгов, котировок, запроса предложении. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района</p> <p>Руководители подведомственных учреждений</p>	До 31.12.2025	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание системы экспертизы нормативных, ненормативных актов, а также иных документов властного характера на предмет их соответствия действующему антимонопольному законодательству в целом. 2. Применять принципы оценки регулирующего воздействия при подготовке, принятии и применении любых актов. 3. Коллегиальность принятия

	<p>3. Принятие решений по определению победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений в коллегиальном составе.</p> <p>4. Обеспечение публичности принятого решения по определению победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений.</p> <p>5. Проведение обучения.</p> <p>6. Запрос разъяснений контролирующих органов.</p>			<p>правовых актов.</p> <p>4. Обеспечение публичности принятых правовых актов.</p> <p>5. Проведение обучения.</p> <p>6. Наличие разъяснений контролирующих органов.</p>
<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников.</p> <p>2. Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение в состав комиссии и т. п.).</p> <p>4. Контроль процесса подготовки аукционной документации на стадии согласования.</p>	<p>Курирующий заместитель Главы района Руководители структурных подразделения Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Достаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Отсутствие конфликта интересов.</p> <p>4. Соблюдение требований законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p>
<p>Предоставление преференций</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников.</p> <p>2. Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение в состав комиссии и т. п.).</p>	<p>Курирующий заместитель Главы района Руководители структурных подразделения Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Достаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Отсутствие конфликта интересов.</p> <p>4. Соблюдение требований Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».</p>

<p>Необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги. 4. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 	<p>Курирующий заместитель Главы района Руководители структурных подразделения Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточный уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги.
<p>Нарушение порядка предоставления муниципальных услуг, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение в состав комиссии и т. п.). 4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальных услуг. 5. Актуализация нормативных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления муниципальных услуг. 	<p>Курирующий заместитель Главы района Руководители структурных подразделения Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточный уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги.
<p>Нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Систематическое повышение квалификации работников контрактной службы. 2. Анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках. 3. Мониторинг и анализ применения антимонопольного законодательства. 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр</p>	<p>До 31.12.2025</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства</p>

		муниципального заказа и проектных работ»		
Создание и курурование подведомственных учреждений	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики. 	<p>Курирующий заместитель Главы района</p> <p>Руководители структурных подразделения Администрации Кожевниковского района</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточный уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соблюдение требований законодательства.

**Ключевые показатели оценки эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса в Администрации Кожевниковского района**

Настоящие ключевые показатели (далее – «ключевые показатели») устанавливаются в целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Администрации Кожевниковского района (далее – «Администрация»).

Оценка достижения ключевых показателей проводится должностным лицом.

Период, за который проводится оценка достижения ключевых показателей – календарный год.

Ключевые показатели рассчитываются в баллах. Расчет значения итогового показателя производится путем суммирования баллов:

высокая эффективность – от 80 до 100 баллов;

средняя эффективность – от 60 до 79 баллов;

низкая эффективность – от 20 до 59 баллов;

неэффективно – ниже 19 баллов.

	Ключевые показатели эффективности	Расчет	Оценка (балл)
1.	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Администрации по сравнению с предыдущим годом	>1	20
		1	10
		<1	0
2.	Доля проектов нормативных правовых актов Администрации, в которых не выявлены нарушения антимонопольного законодательства по итогам «общественных обсуждений»	100%	20
		<100%	0
3.	Доля нормативных правовых актов Администрации, в которых не выявлены нарушения антимонопольного законодательства антимонопольным органом	100%	20
		<100%	0
4.	Выполнение мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства	100%	20
		<100%	0
5.	Доля работников Администрации, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	≥50%	20
		<50%	0