



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.12.2022

№ 645

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
на 2023 год

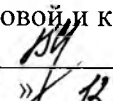
Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Губернатора Томской области от 27.02.2019 № 44-р «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в исполнительных органах государственной власти Томской области», постановлением Администрации Кожевниковского района от 07.12.2022г. № 662 «Об организации В администрации Кожевниковского района системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2023 год согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Кожевниковского района

В.В. Кучер

Начальник отдела
правовой и кадровой работы
 В.И. Савельева
« 12 » 12 2022г.

Е.Г. Акулова
22568

Приложение
к постановлению Администрации
Кожевниковского района
от 13.12.2022 № 675

ПРИТВЕРЖДАЮ
Глава Кожевниковского района
В.В. Кучер
2022г.

План мероприятий («дорожной карты»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2023 год

Наименование риска нарушения антимонопольного законодательства (согласно карте комплаенс-рисков)	Мероприятия, направленные на минимизацию и устранение комплаенс-рисков (согласно карте комплаенс-рисков)	Ответственные лица (должностные лица, структурные подразделения)	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемые результаты
<p>Заключение антиконкурентного соглашения, в том числе на торгах, ограничение конкуренции при проведении торгов</p>	<p>1. Доведение до сведения правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 3. Повышение правовой грамотности сотрудников.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Достаточная квалификация у специалистов.</p>
<p>Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику торгов</p>	<p>1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 3. Повышение правовой грамотности сотрудников;</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Отсутствие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов. 2. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудников. 3. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства.</p>

<p>преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p>	<p>доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 4. Разработка и внедрение соответствующих регламентов для сотрудников.</p>	<p>заказа и проектных работ»</p>	<p>4. Достаточная квалификация у специалистов.</p>
<p>Предоставление преференций</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.). 4. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики. 5. Разработка и внедрение соответствующих регламентов для сотрудников. 	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ», руководители подведомственных учреждений</p>	<p>Постоянно</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Соблюдение требований Закона о защите конкуренции. 5. Наличие внутриведомственных регламентов.

<p>Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении государственной поддержки; проведение конкурсов на получение грантов, субсидий</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.).</p>	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ», руководители подведомственных учреждений</p>	<p>Ежемесячно/ ежеквартально</p>	<p>1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Наличие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника, ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии</p>
<p>Создание и курирование подведомственных учреждений</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики. 4. Совершенствование механизмов внутреннего контроля.</p>	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»,</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соблюдение требований действующего законодательства, в том числе Закона о некоммерческих организациях, БК РФ и т.д.</p>

		руководители подведомственных учреждений	Постоянно	1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соразмерная нагрузка сотрудников. 4. Наличие конфликта интересов. 5. Наличие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги. 6. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги
Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.). 4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги. 5. Совершенствование механизмов контроля. 6. Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соразмерная нагрузка сотрудников. 4. Отсутствие конфликта интересов. 5. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги
Необоснованный отказ в предоставлении муниципальной услуги	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги. 4. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника. 5. Совершенствование механизмов внутреннего контроля 	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	Постоянно	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Соразмерная нагрузка сотрудников. 4. Отсутствие конфликта интересов. 5. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги

<p>Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса управления</p>	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Безошибочное применение специалистами антимонопольного и бюджетного законодательства. 2. Достаточная квалификация у специалистов. 3. Соразмерная нагрузка на специалистов</p>
<p>Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса управления</p>	<p>Отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки. 2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов. 3. Высокая нагрузка на специалистов.</p>
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Своевременное опубликование извещения о проведении торгов. 2. Исчерпывающие сведения в</p>

<p>проведении аукционов (торгов) на право заключения договора аренды (безвозмездного пользования) муниципального имущества (за исключением земельных участков)</p>	<p>работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности управления. 4. Осуществление внутреннего контроля.</p>	<p>Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>извещении о проведении торгов (наличие технических условий, верно указаны реквизиты для задатка и т.д.). 3. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства. 4. Достаточная квалификация у специалистов. 5. Соразмерная нагрузка на специалистов</p>
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении земельных участков на торгах</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности управления.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p> <p>1. Несвоевременное опубликование извещения о проведении торгов. 2. Исчерпывающие сведения в извещении о проведении торгов (наличие технических условий, верно указаны реквизиты для задатка и т.д.). 3. Рассмотрение заявок на участие в торгах. 4. Безошибочное применение специалистами норм антимонопольного и бюджетного законодательства. 5. Достаточная квалификация у специалистов. 6. Соразмерная нагрузка на специалистов</p>
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении земельных участков без проведения торгов</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики. 3. Повышение эффективности процесса контроля.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p> <p>1. Исключение случаев по заключению договоров аренды с лицами, право которых на заключение договора без проведения торгов не подтверждено. 2. Предоставление земельных участков, предназначенных для целей строительства исключительно с проведением торгов.</p>

		<p>МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Безошибочное применение материальных норм права. 2. Объективный подход. 3. Недопущение личной заинтересованности. 4. Достаточный уровень квалификации. 5. Добросовестное отношение сотрудников к выполнению должностных обязанностей. 6. Соразмерная загруженность сотрудников. 7. Высокий уровень внутреннего контроля. 8. Высокий уровень правовой экспертизы проектов решений.</p>
<p>Риски при рассмотрении обращений</p>	<p>1. Повышение правовой грамотности сотрудников. 2. Усиление контроля сотрудников. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликтов интересов.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень квалификации специалистов. 2. Недопущение заинтересованности специалистов в создании необоснованных конкурентных преимуществ на рынке одному из хозяйствующих субъектов.</p>
<p>Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов, предоставление обратившимся гражданам или юридическим лицам информации в</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников. 2. Систематическое разъяснение работникам о необходимости соблюдения действующего законодательства и недопущении создания преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных</p>	<p>Постоянно</p>	

<p>приоритетном порядке - официальные разъяснения сотрудников администрации, должностных лиц администрации, консулгаций, координация и иные действия, которые могут повлиять на участников закупочных процедур при осуществлении закупок, создать преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов</p>		работ»	
<p>Неисполнение актов реагирования антимонопольного органа: - нарушение сроков исполнения требований антимонопольного органа; - уклонение от предоставления антимонопольному органу истребуемых документов</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников. 2. Совершенствование процесса контроля.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p> <p>1. Достаточный уровень квалификации специалистов. 2. Высокий уровень контроля.</p>
<p>Нарушение антимонопольного законодательства при организации и</p>	<p>1. Внесение изменений в должностные инструкции сотрудников, ответственных за организацию и проведение</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского</p>	<p>Постоянно</p> <p>1. Достаточный уровень знаний и квалификации сотрудников. 2. Высокий уровень контроля.</p>

<p>проведении подведомственными учреждениями закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<p>закупок в части установления ответственности за действия/бездействия, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства. 2. Установление обязанности осуществления постоянного мониторинга законодательства. 3. Совершенствование механизмов внутреннего контроля</p>	<p>района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ центр «Кожевниковский муниципального заказа и проектных работ»</p>		
<p>Бездействие, выраженное в недемонстраже незаконно установленных и эксплуатируемых рекламных конструкций (без действующих разрешений и (или) договоров)</p>	<p>1. Повышение квалификации сотрудников. 2. Анализ изменений законодательства, регламентирующего указанные процессы.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального заказа и проектных работ»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Достаточная квалификация сотрудников</p>
<p>Нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников контрактной службы. 2. Анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках. 3. Мониторинг и анализ применения антимонопольного законодательства.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального</p>	<p>До 31.12.2023</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства</p>

Нарушение порядка определения победителя или запроса котировок, запроса предложений	<p>1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов.</p> <p>2. Применять принципы, оценки регулирующего воздействия на конкуренцию при подготовке, принятии и применении проектов решений по определению победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений.</p> <p>3. Принятие решений по определению победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений в коллегияльном составе.</p> <p>4. Обеспечение публичности принятого решения по определению победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений.</p> <p>5. Проведение обучения.</p> <p>6. Запрос разъяснений контролирующих органов.</p>	заказа и проектных работ»	До 31.12.2023	<p>1. Создание системы экспертизы нормативных, ненормативных актов, а также иных документов властного характера на предмет их соответствия действующему антимонопольному законодательству в целом.</p> <p>2. Применять принципы оценки регулирующего воздействия при подготовке, принятии и применении любых актов.</p> <p>3. Коллегиальность принятия правовых актов.</p> <p>4. Обеспечение публичности принятых правовых актов.</p> <p>5. Проведение обучения.</p> <p>6. Наличие разъяснений контролирующих органов.</p>
Ограничение доступа участников к участию в торгах, запросе котировок, запросе предложений	<p>1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов.</p> <p>2. Применять принципы, оценки регулирующего воздействия на конкуренцию при подготовке, принятии и применении проектов решений по определению победителя или победителей торгов, котировок, запроса предложений.</p> <p>3. Принятие решений по</p>	Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района Структурные подразделения Администрации Кожевниковского района Руководители подведомственных учреждений	До 31.12.2023	<p>1. Создание системы экспертизы нормативных, ненормативных актов, а также иных документов властного характера на предмет их соответствия действующему антимонопольному законодательству в целом.</p> <p>2. Применять принципы оценки регулирующего воздействия при подготовке, принятии и применении любых актов.</p> <p>3. Коллегиальность принятия правовых актов.</p>

	<p>определению победителя или победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений в коллегияльном составе.</p> <p>4. Обеспечение публичности принятого решения по определению победителей торгов, запроса котировок, запроса предложений.</p> <p>5. Проведение обучения.</p> <p>6. Запрос разъяснений контролирурующих органов.</p>			<p>4. Обеспечение публичности принятых правовых актов.</p> <p>5. Проведение обучения.</p> <p>6. Наличие разъяснений контролирурующих органов.</p>
<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников.</p> <p>2. Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение в состав комиссии и т. п.).</p> <p>4. Контроль процесса подготовки аукционной документации на стадии согласования.</p>	<p>Курирующий заместитель Главы района</p> <p>Руководители структурных подразделений</p> <p>Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Достаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Отсутствие конфликта интересов.</p> <p>4. Соблюдение требований законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p>
<p>Предоставление преференций</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников.</p> <p>2. Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение в состав комиссии и т. п.).</p>	<p>Курирующий заместитель Главы района</p> <p>Руководители структурных подразделений</p> <p>Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Достаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Отсутствие конфликта интересов.</p> <p>4. Соблюдение требований Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».</p>
<p>Необоснованный отказ</p>	<p>1. Повышение</p>	<p>Курирующий</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень</p>

<p>в предоставлении муниципальной услуги</p>	<p>профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги. 4. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника.</p>	<p>заместитель Главы района Руководители структурных подразделений Администрации Кожевниковского района</p>		<p>внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги.</p>
<p>Нарушение порядка предоставления муниципальных услуг, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции</p>	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников. 2. Повышение эффективности процесса управления. 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение в состав комиссии и т. п.). 4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальных услуг. 5. Актуализация нормативных правовых актов, регламентирующих порядок предоставления муниципальных услуг.</p>	<p>Курирующий заместитель Главы района Руководители структурных подразделений Администрации Кожевниковского района</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Достаточный уровень внутреннего контроля. 2. Достаточный уровень квалификации специалистов. 3. Отсутствие конфликта интересов. 4. Усиление контроля за предоставлением муниципальной услуги.</p>
<p>Нарушения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>1. Систематическое повышение квалификации работников контрактной службы. 2. Анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках. 3. Мониторинг и анализ применения антимонопольного законодательства.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы Администрации Кожевниковского района МКУ «Кожевниковский центр муниципального</p>	<p>До 31.12.2023</p>	<p>Отсутствие выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства</p>

		заказа и проектных работ»		
Создание и курирование подведомственных учреждений	<p>1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников.</p> <p>2. Повышение эффективности процесса управления.</p> <p>3. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и его территориальных органов и судебной практики.</p>	<p>Курирующий заместитель Главы района</p> <p>Руководители структурных подразделений Администрации Кожевниковского района</p>	Постоянно	<p>1. Достаточный уровень внутреннего контроля.</p> <p>2. Достаточный уровень квалификации специалистов.</p> <p>3. Соблюдение требований законодательства.</p>