



АДМИНИСТРАЦИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2022

№ 126

с. Кожевниково Кожевниковского района Томской области

О внесении изменений в постановление Администрации Кожевниковского района от 12.11.2020 № 592 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на 2021 – 2026 годы»

В целях эффективной реализации муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на 2021 – 2026 годы» и приведения её в соответствие с решением Думы Кожевниковского района от 23.12.2021 № 82 «О бюджете Кожевниковского района на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кожевниковского 12.11.2020 № 592 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на 2021 – 2026 годы» следующие изменения:

1) приложение к постановлению Администрации Кожевниковского района от 12.11.2020 № 592 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на 2021 – 2026 годы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Знамя труда» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Кожевниковского района

В.В.Кучер

Начальник Управления финансов
Вильт О.Л.Вильт
« 28 » 02 2022 г.

Заместитель Главы района по
социальной политике – начальник отдела
по культуре, спорту, молодежной политике
и связям с общественностью

Юркин С.В.Юркин
« 28 » 02 2022 г.

Начальник отдела
правовой и кадровой работы
Савельева В.И.Савельева
« 28 » 02 2022 г.

Заместитель начальника отдела
экономического анализа и прогнозирования

Акулова Е.Г.Акулова
« 28 » 02 2022 г.

О.Н.Кондрат
21583

Приложение 1
к постановлению Администрации
Кожевниковского района
от 01.03.2022 № 126

Приложение
к постановлению Администрации
Кожевниковского района
от 12.11.2020 № 592

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории
Кожевниковского района на период 2021-2026 годы»

Наименование МП (подпрограммы МП)	Муниципальная программа «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на период 2021-2026 годы» (далее - МП)						
Куратор МП	Заместитель Главы района по социальной политике - начальник отдела по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью						
Заказчик МП	Администрация Кожевниковского района						
Исполнители МП	Отдел образования Администрации Кожевниковского района, Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью						
Цель социально-экономического развития Кожевниковского района, на которую направлена реализация МП	Повышение уровня и качества жизни населения на всей территории Кожевниковского района						
Цель МП (подпрограммы МП)	Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района						
Показатели цели МП (подпрограммы МП) и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	1. Доля учреждений культуры и спорта, обеспеченных квалифицированными кадрами (%)	57,5	44,7	46,8	51,1	53,2	55,3
	2. Обеспеченность населения врачами (на 10 тысяч человек)	25,5	30,7	31,8	32,9	33,8	34,7
	3. Доля образовательных организация, обеспеченных квалифицированными кадрами (%)	65	65	70	75,0	78,0	80,0

Задачи МП (подпрограммы МП)	1. Создание условий для проживания специалистов; 2. Создание условий для возвращения собственных молодых кадров из выпускников школ района.						
Показатели задач МП (подпрограммы МП) и их значения (с детализацией по годам реализации МП)	Показатели	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Задача 1 Создание условий для проживания специалистов						
	1.Количество медицинских, педагогических работников и работников культуры и спорта вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в организации района, обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму В том числе:	10	18	17	17	17	17
	- Здравоохранение	6	9	9	9	9	9
	- Образование	2	5	5	5	5	5
	- Культура и спорт	2	4	3	3	3	3
	Задачи 2 Создание условий для возвращения собственных молодых кадров из выпускников школ района						
	1.Количество выпускников школ района поступивших в высшие и средние учебные заведения Всего: в том числе:	23	15	18	21	20	21
	-медицинские	6	4	5	6	4	5
	- педагогические	10	7	8	10	10	10
-работники культуры и спорта	7	4	5	5	6	6	
Сроки и этапы реализации МП (подпрограммы МП)	2021-2026 годы						

Перечень подпрограмм МП (при наличии)	нет							
Объем и источники финансирования (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники, тыс. руб.	Всего	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	федеральный бюджет (по согласованию)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет (по согласованию)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	районный бюджет	3440,225	265,049	258,392	258,392	258,392	1200,00	1200,00
	бюджеты поселений (по согласованию)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники (по согласованию)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	всего по источникам	3440,225	265,049	258,392	258,392	258,392	1200,00	1200,00
Организация управления МП (подпрограммы МП)	Реализацию МП (подпрограммы МП) осуществляет заказчик МП. Общий контроль за реализацией МП осуществляет куратор МП. Текущий контроль и мониторинг реализации МП осуществляют заказчик МП, исполнители МП, являющиеся главными распорядителями средств местного бюджета							

ВВЕДЕНИЕ

Медицинское обслуживание осуществляется поликлиникой на 370 посещений в смену, женской консультацией на 24 посещений в смену, детской консультацией на 20 посещений в смену. При поликлинике открыт дневной стационар на 42 койки и стационар на дому на 3 койки. Стационар ОГАУЗ «Кожевниковская РБ» рассчитан на 113 коек. Скорая медицинская помощь обслуживает 3 861 вызовов в год. Всего в районе открыто 6 общих врачебных практики: в с. Уртам, с.Песочнодубровка, с.Ювала, с.Чилино, с.Вороново, с.Малиновка. В районе работает 19 фельдшерско-акушерских пунктов и 1 мобильный фельдшерско-акушерский пункт.

Система образования Кожевниковского района включает в себя 29 образовательные организации. Из них:

- 5 дошкольных бюджетных образовательных организаций;
- 15 общеобразовательных организаций (8 основных и 7 средних школ);
- 7 начальных общеобразовательных школ (филиалов основных и средних общеобразовательных организаций);
- 2 организации дополнительного образования (ДЮСШ, ДДТ).

Из 15 общеобразовательных школ – 8 малокомплектные.

Сфера культуры Кожевниковского района представлена: МКУК «Кожевниковская межмуниципальная централизованная клубная система», объединяющая 23 сельских дома культуры и головное учреждение – Районный центр культуры и досуга; МКУ «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Кожевниковского района»,

объединяющая 20 сельских библиотек, Модельную библиотеку в районном центре с.Кожевниково; МКУ ДО «Кожевниковская детская школа искусств» с кабинетом в с.Уртам. На территории Кожевниковского района расположено 63 спортивных сооружений, позволяющих организовывать физкультурно-оздоровительную работу с населением по месту жительства, в том числе: 32 плоскостных сооружений, 6 футбольных полей, 16 спортивных залов, лыжная база, 3 стрелковых тира, спортивно-оздоровительный центр «Колос», тренажерный зал.

1. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА, НА РЕШЕНИЕ КОТОРЫХ НАПРАВЛЕНА МП

Демографическая ситуация в Кожевниковском районе в 2019 году имеет отрицательную тенденцию по показателям рождаемости, смертности и естественному приросту населения. Показатель рождаемости составил 16,3 чел. на 1000 населения (335 чел.), показатель смертности - 15,5 чел. на 1000 населения (319 чел.).

Демографические показатели

Показатель	2019 год	2018 год	Отклонение (+,-)	2017 год	Отклонение (+,-)
Рождаемость, на 1000 населения	11,1 (226 чел.)	13,4 (271 чел.)	-2,2	13,8 (281 чел.)	-0,4
Смертность, на 1000 населения	13,5 (273 чел.)	12,9 (262 чел.)	0,5	13,5 (275 чел.)	-0,6
Естественный прирост	-2,3	0,4	-2,7	0,3	-3,0
Детская смертность, случаев на 10000 населения соответствующего возраста	6,0	4,0	2,0	6,0	-2,0
Материнская смертность	0	0	0	0	0

Основными причинами смерти являлись: болезни системы кровообращения - 101 чел.; новообразования - 33 чел.; болезни органов пищеварения - 20 чел.; болезни органов дыхания - 19 чел.; болезни нервной системы - 18 чел.; травмы и отравления - 13 чел.

Естественный прирост населения в 2019 году составил – (- 47 чел.).

В 2018 году показатель рождаемости составил 17,4 чел. на 1000 населения (355 чел.), показатель смертности 13,4 чел. на 1000 населения (271 чел.). Естественный прирост населения составил 9 чел.

Деятельность ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»

Круглосуточный стационар ОГАУЗ «Кожевниковская РБ» выполнил план по законченным случаям за 2019 год на 101,7% в целом (2018 г. – 102,3%), средний срок лечения 8,9 дней (2018 г. – 10,2). Уменьшилось количество выездов «Скорой медицинской помощи» на 938 и составило 190,5 на 1000 населения, это ниже целевого показателя (320).

В амбулаторно-поликлинических подразделениях ОГАУЗ «Кожевниковская РБ» количество посещений на 1 жителя уменьшилось и составило в целом 6,6 посещения против 6,9 в 2018 г. Функция врачебной должности увеличилась с 66,8% до 87,5%. В 2019 году уменьшилось число посещений врачами больных на дому. Увеличения процента выполнения плана профосмотров детей обусловлено снижением плана на 2019 год (2018 г. – 3460 чел., 2019 г. – 3340 чел.).

Показатели работы поликлиники и отделения «Скорой медицинской помощи»

Показатели	2019 год	2018 год
1. Число лиц, которым оказана помощь при выезде «скорой»	3861	4799
4. Количество выездов «скорой» на 1000 населения	190,5	236,6
5. Число посещений к врачам (тыс.)	133,9	140,0
6. Число посещений к средним медицинским работникам (тыс.)	23,7	36,5
7. Число лиц госпитализированных в дневные стационары.	1957	1464
8. Число лиц госпитализированных в стационары	3405	3439
9. Число посещений к врачам на 1 жителя	6,6	6,9
10. Число посещений врачами больных на дому (на 1000 нас.)	347,3	390,8
11. Нагрузка на 1 занятую должность	4613	4909
12. Функция врачебной должности (в %)	87,5	66,8
13. Выполнение плана периодических медицинских осмотров (в %)	100	100
14. Профосмотры детей	95	87

Диагностические исследования и физиотерапевтические процедуры

Наименование показателя	2019 год	2018 год
1. Число выполненных анализов	440679	392477
2. Число анализов на 1 жителя	21,7	19,3
Число анализов на 1 пролеченного больного в стационаре	40,3	35,7
3. Число анализов на 100 посещений в поликлинике	207,9	194,9
4. Число отпущенных физиотерапевтических процедур (тыс.)	24,5	23,9
6. Число функциональных исследований (тыс.)	13,3	10,6
7. Проведено рентгеновских исследований (тыс.)	18,7	15,9
8. Число ультразвуковых исследований (тыс.)	15,3	12,7

Число выполненных анализов увеличивается.

Заболеваемость

Отмечается снижение общей заболеваемости в 2019 году (1014,1 на 1000 населения) по сравнению с 2018 годом (1047,4 на 1000 населения).

Среди общей заболеваемости на первом месте болезни системы кровообращения, на втором – болезни органов пищеварения, на третьем – заболевания органов дыхания.

Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия, нормального экономического функционирования общества, важнейшей предпосылкой национальной безопасности страны. Общеизвестно, что приоритетное место в реализации поставленных задач отводятся квалифицированным медицинским кадрам.

В Кожевниковском районе сложилась неблагоприятная ситуация по обеспечению медицинских учреждений кадрами. Укомплектованность врачебными кадрами составляет – 52,9 %, средними медицинскими работниками – 67,8 %. Коэффициент совместительства врачей 1,5, среднего медицинского персонала – 1,3.

Соотношение врачи/средний медицинский персонал – 1:3, что ниже рекомендованного Всемирной Организацией Здравоохранения (1:4), но выше рекомендованного Минздравом РФ (1:2,8).

Средний возраст врачей - 46 лет, среднего медицинского персонала – 46 лет, из них заведующие ФАП 53 года. Из 42 врачей на сегодняшний день 13 врачей в возрасте от 55 и выше (28,3%).

Дефицит врачей-терапевтов, врачей общей врачебной практики, врачей-онкологов, врачей-инфекционистов.

Все это влияет на своевременность и качество оказания медицинской помощи. Эта проблема требует немедленных действий, так как без ее решения не возможно рассчитывать на сдвиг в сторону улучшения показателей здоровья населения района.

Образование

Образование на современном этапе является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойными условиями жизни, оплатой труда, природными условиями и демократическими свободами, качественное и доступное образование является главным критерием при выборе места жительства человека, ощущения собственной защищенности, а в конечном счете, одним из основных условий стабилизации в обществе, наличия перспективы в развитии региона и страны в целом.

Таким образом, современное качественное доступное образование - залог наличия перспектив у общества и государства. Качественное образование зависит от многих факторов, в том числе наличия учебно-методических материалов, материально-технической базы. Но в первую очередь оно определяется работой учителя, личными качествами педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

Для муниципальных образовательных организаций Кожевниковского района характерна следующая проблема: с каждым годом все более остро встает задача «омоложения» педагогических кадров. При общей численности педагогов 370 человек в муниципальных образовательных организациях Кожевниковского района количество молодых специалистов составляет всего 7 человек (со статусом молодого специалиста). Низкая заработная плата и небольшие перспективы карьерного роста, понижение статуса профессии учителя являются факторами, отталкивающими молодежь от работы в системе общего образования. При этом потребность педагогических работников в муниципальных образовательных организациях на 31.12.2019 года составило 27 штатных единиц. Увеличивается число педагогов и руководителей пенсионного возраста. Так, 8 руководителей (36 % от общего количества) и 6 заместителей руководителей (27 %) образовательных организаций Кожевниковского района старше 55 лет. Средний возраст педагогических работников составляет 43 года.

Но развитие общества на современном этапе требует вовлечения во все структуры народного хозяйства страны наиболее развитых, неординарно мыслящих, владеющих современными технологиями людей, которые могут быть подготовлены только высокопрофессиональными специалистами, владеющими современными технологиями обучения.

Культура

Сфера культуры Кожевниковского района представлена: МКУК «Кожевниковская межмуниципальная централизованная клубная система», объединяющая 23 сельских дома культуры и головное учреждение – Районный центр культуры и досуга; МКУ «Межпоселенческая централизованная библиотечная система Кожевниковского района»,

Спорт

Формирование здорового образа жизни, развитие массового физкультурного движения для всех возрастных групп населения является одним из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления.

Доля населения, систематически занимающаяся физической культурой и спортом в Кожевниковском районе составляет 29,5 % (средне-областной показатель – 39,02 %).

На территории Кожевниковского района расположено 63 спортивных сооружений, позволяющих организовывать физкультурно-оздоровительную работу с населением по месту жительства, в том числе: 32 плоскостных сооружений, 6 футбольных полей, 16 спортивных залов, 1 лыжная база, 3 стрелковых тира, 1 спортивно-оздоровительный центр «Колос», тренажерный зал.

Согласно календарному плану физкультурно-оздоровительных и спортивных соревнований на 2019 год в районе проведено за 2019 год 72 физкультурно-спортивных мероприятий. В их числе Всероссийские спортивно-массовые мероприятия «Лыжня России – 2016», «Кросс нации», «Российский азимут», Областные сельские спортивные игры «Снежные узоры», «Стадион для всех», районные соревнования по культивируемым видам спорта: шахматам, легкой атлетике, футболу, волейболу, баскетболу, лыжным гонкам, настольному теннису, полиатлону, гиревому спорту. В данных мероприятиях приняло участие 7959 человек.

В 2019 году подготовлены спортсмены-разрядники: один кандидат в мастера спорта, 4 перворазрядника, 89 человек – массовых разрядов.

Всего численность штатных работников физической культуры и спорта составляет 45 человека, в том числе имеющих специальное высшее образование 28, среднее – 14; в возрасте от 31 до 60 лет – 37 человек, старше 60 лет – 8 человек.

Кадры являются одним из первостепенных ресурсов развития сферы культуры и спорта, поэтому обеспеченность учреждений квалифицированным персоналом является приоритетной задачей.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МП

Цель программы – обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района. Достижение этой цели должно быть обеспечено проведением комплексных мероприятий по заинтересованности и привлекательности работы специалистов с медицинским образованием в ОГАУЗ «Кожевниковская РБ», с педагогическим образованием в образовательные организации, с культурным и спортивным - в учреждения культуры и спорта, повышение престижа и социальной значимости профессий: создание условий для проживания специалистов.

Перечень показателей цели и задач муниципальной программы, а также методике их расчета представлены в приложении № 1 "Система целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы" к муниципальной программе.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Перечень программных мероприятий представлен в приложении №2 к Программе.

4. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЯ РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учреждения возлагают на себя функции подбора, привлечения, обучения кадров. Для этих целей проводит:

- профориентацию среди учащихся школ района по привлечению выпускников к поступлению в высшие и средние учебные заведения по отраслям;
- заключение договоров на целевое обучение.

Администрация Кожевниковского района предусматривает оплату расходов в виде:

- компенсации за наём жилых помещений работникам, заключившим договор найма. Денежная компенсация осуществляется в соответствии с Порядком (приложение № 3 к муниципальной программе);

- компенсации стоимости проезда по маршруту с.Кожевниково - г.Томск и обратно выпускникам общеобразовательных учреждений Кожевниковского района, обучающимся на очном отделении в отраслевых ВУЗах России. Денежная компенсация осуществляется в соответствии с Порядком (приложение № 4 к муниципальной программе).

Расходы на реализацию Программы приведены в приложении №2 к Программе. Указанные объемы финансирования следует рассматривать как прогнозные, они подлежат ежегодному пересмотру и уточнению в процессе формирования бюджета на соответствующий год, исходя из его возможностей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы утверждается решением Думы Кожевниковского района о бюджете муниципального образования Кожевниковский район на очередной финансовый год и плановый период.

5. КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Текущее управление реализацией мероприятий Программы осуществляется заказчиком и исполнителями Программы.

Исполнители Программы организуют выполнение мероприятий, входящих в Программу и осуществляют их мониторинг.

Заказчик Программы с учетом сведений, полученных от ответственных исполнителей мероприятий Программы, представляет в отдел экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района отчет о ходе выполнения и результатах реализации Программы.

Заказчик Программы осуществляет:

- методическое руководство по реализации Программы;
- контроль за ходом выполнения мероприятий Программы;
- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы, рациональному использованию средств различных уровней в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципального образования Кожевниковский район.

Общий контроль за реализацией Программы осуществляет Заместитель Главы района по социальной политике - начальник отдела по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью. Оценка эффективности Программы проводится отделом экономического анализа и прогнозирования Администрации Кожевниковского района ежегодно.

Вне зависимости от варианта решения проблемы реализация комплекса программных мероприятий будет сопряжена с различными рисками.

Выполнению поставленных в муниципальной программе задач могут помешать риски, сложившиеся под воздействием факторов внутренней и внешней среды.

Внешние риски реализации Программы (неуправляемые):

- изменение федерального законодательства, регионального законодательства;
- природные и техногенные катастрофы;
- опережающие темпы инфляции, что приведет к повышению стоимости товаров, работ и услуг.

Внутренние риски реализации Программы:

- отсутствие координации и слаженности действий между ответственным исполнителем и заказчиками мероприятий программы, что может привести к снижению эффективности реализации программы;

- увеличение сроков выполнения отдельных мероприятий программы, что не позволит достичь запланированных значений показателей непосредственного результата мероприятий, снизит эффективность расходования бюджетных средств;

- недостаточное ресурсное обеспечение программы, что приведет к снижению доступности медицинской помощи и эффективности оказания медицинских услуг населению

района и, как следствие, не позволит достичь прогнозных значений целевых показателей программы.

Механизмы управления рисками, направленные на минимизацию их негативного влияния на реализацию программы:

детальное планирование работы исполнителей мероприятий программы;
коллегиальные обсуждения и принятие решений, касающихся реализации программы;
мониторинг реализации мероприятий программы и своевременная корректировка мероприятий, объемов их финансирования и показателей программы.

6. ОЦЕНКА РИСКОВ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ МП

Внешние риски реализации Программы:

- изменение федерального и (или) областного законодательства в части перераспределения полномочий между субъектами Российской Федерации и муниципальными образованиями;
- изменение регионального законодательства в части финансирования программ;
- природные и техногенные катастрофы.

Внутренние риски:

- несвоевременное и не в полном объеме обеспечение финансирования.

Система целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Методика расчета показателя*	Целевые значения индикатора / показателя реализации МП по годам					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
Цель: Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района									
1.	Доля учреждений культуры и спорта, обеспеченных квалифицированными кадрами	%	Количество учреждений культуры и спорта, обеспеченных квалифицированными кадрами / Общее количество учреждений культуры *100	57,5	44,7	46,8	51,1	53,2	55,3
2.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч человек) врачами	Человек на 10000 населения	Среднесписочная численность врачей / Численность населения * 10000	25,5	30,7	31,8	32,9	33,8	34,7
3	Доля образовательных организация, обеспеченных квалифицированными кадрами	%	Количество образовательных организаций, обеспеченных квалифицированными кадрами / Общее количество образовательных организаций *100	65	65	70	75	78	80
Задача: 1 Создание условий для проживания специалистов									
4.	Количество медицинских, педагогических работников и работников культуры и спорта, вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в организации района, обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений в том числе:	человек	-	10	18	17	17	17	17
	- здравоохранение			6	9	9	9	9	9
	- образование			2	5	5	5	5	5
	- культура и спорт			2	4	3	3	3	3
Задача: 2 Создание условий для возвращения собственных молодых кадров из выпускников школ района									

5.	Количество выпускников школ района поступивших в высшие и средние заведения в том числе:	человек	—	23	15	18	21	20	21
	- медицинские			6	4	5	6	4	5
	- педагогические			10	7	8	10	10	10
	- работники культуры и спорта			7	4	5	5	6	6

Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы

№	Наименование целей, задач, мероприятий муниципальной программы	Срок исполнения	Объём финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счёт средств				Ответственный исполнитель, соисполнители, участники муниципальной программы	Показатели результата мероприятия	
				Местного бюджета	Федерального бюджета (по согласованию)	Областного бюджета (по согласованию)	Внебюджетных источников (по согласованию)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Цель: Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района										
Задача 1: Создание условий для проживания специалистов										
1	Создание условий для проживания специалистов	всего	2948,929	2948,929						
		2021 год	263,929	263,929						
		2022 год	215,00	215,00						
		2023 год	215,00	215,00						
		2024 год	215,00	215,00						
		2025 год	1020,00	1020,00						
		2026 год	1020,00	1020,00						
1.1	Оплата жилья специалистам ОГАУЗ «Кожевниковская РБ» по договору найма	всего	1520,542	1520,542				ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»	Количество специалистов получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений	
		2021 год	140,542	140,542						6
		2022 год	100,00	100,00						9
		2023 год	100,00	100,00						9
		2024 год	100,00	100,00						9
		2025 год	540,00	540,00						9
		2026 год	540,00	540,00						9

1.2	Оплата жилья специалистам образовательных организаций по договору найма	всего	918,387	918,387				Отдел образования	Количество специалистов получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений
		2021 год	78,387	78,387					2
		2022 год	80,00	80,00					5
		2023 год	80,00	80,00					5
		2024 год	80,00	80,00					5
		2025 год	300,00	300,00					5
		2026 год	300,00	300,00					5
1.3	Оплата жилья специалистам учреждений культуры и спорта, МКУДО «КДШИ» по договору найма	Всего	510,00	510,00				Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью	Количество специалистов получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений
		2021 год	45,00	45,00					2
		2022 год	35,00	35,00					4
		2023 год	35,00	35,00					3
		2024 год	35,00	35,00					3
		2025 год	180,00	180,00					3
		2026 год	180,00	180,00					3
Задача 2: Создание условий для возвращения собственных молодых кадров из выпускников школ района									
2.	Профориентация среди учащихся школ района по привлечению выпускников к поступлению в высшие и средние медицинские и педагогические, учебные заведения культуры и спорта	всего	0,00	0,00				ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»; Отдел образования; Отдел по культуре, спорту, молодежной политике и	Количество проведенных мероприятий
		2021 год	0,00	0,00					4
		2022 год	0,00	0,00					4
		2023 год	0,00	0,00					4
		2024 год	0,00	0,00					4
		2025 год	0,00	0,00					4
		2026 год	0,00	0,00					4

								связям с общественностью	
3.	Возмещение стоимости проезда по маршруту с.Кожевниково - г.Томск и обратно выпускникам общеобразовательных учреждений Кожевниковского района, обучающимся на очном отделении в отраслевых ВУЗах России	всего	491,296	491,296				ОГАУЗ «Кожевниковская РБ»;	Количество обучающихся получивших возмещение за проезд
		2021 год	1,12	1,12				Отдел образования;	0
		2022 год	43,392	43,392				Отдел по культуре,	0
		2023 год	43,392	43,392				спорту,	0
		2024 год	43,392	43,392				молодежной политике и	10
		2025 год	180,00	180,00				связям с общественностью	10
		2026 год	180,00	180,00					
Всего по муниципальной программе	всего	3440,225	3440,225	0,00	0,00	0,00			
	2021 год	265,049	265,049	0,00	0,00	0,00			
	2022 год	258,392	258,392	0,00	0,00	0,00			
	2023 год	258,392	258,392	0,00	0,00	0,00			
	2024 год	258,392	258,392	0,00	0,00	0,00			
	2025 год	1200,00	1200,00	0,00	0,00	0,00			
	2026 год	1200,00	1200,00	0,00	0,00	0,00			

ПОРЯДОК

осуществления выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений

1. Настоящий Порядок определяет выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений (далее - денежная компенсация) следующим категориям граждан:

- педагогическим работникам муниципальных автономных, бюджетных, казенных образовательных организаций Кожевниковского района, реализующих основные общеобразовательные программы, программы дополнительного и дошкольного образования;

- работникам учреждений культуры и спорта, расположенных на территории Кожевниковского района;

- медицинским работникам федеральных, государственных, автономных, бюджетных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Кожевниковского района и предоставляющих жителям района в полном объеме бесплатную медицинскую помощь (включая специализированную медицинскую помощь) в соответствии с Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

2. Денежная компенсация выплачивается работникам:

- имеющим регистрацию на территории Российской Федерации;

- имеющим высшее или среднее образование;

- у которых отсутствует в собственности или пользовании (не являющимся нанимателями жилых помещений по договору социального найма/найма специализированного жилого помещения или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма/найма специализированного жилого помещения либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения) жилое помещение в Кожевниковском районе;

- работающим на условиях полного рабочего времени в учреждениях, организациях района.

3. На выплату денежной компенсации имеют приоритетное право педагогические, медицинские работники и работники учреждений культуры и спорта (далее - специалисты), соответствующие критериям, указанным в пунктах 1, 2 настоящего Порядка, с учетом одного из следующих требований:

- молодые специалисты (до 35 лет включительно), прибывшие на работу в учреждения (организации) образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Кожевниковского района;

- специалисты, приглашенные на работу в учреждения (организации) образования, здравоохранения, культуры и спорта Кожевниковского района в связи с наличием дефицита специалистов по данной специальности.

4. Выплата денежной компенсации осуществляется специалисту ежемесячно на основании документа, подтверждающего факт оплаты коммерческого найма (поднайма) жилого помещения, в размере 8000 (восемь тысяч) рублей по окончании двенадцати месяцев аренды. Начиная с даты 01.09.2017 года, размер денежной компенсации составит 5000 (Пять тысяч) рублей в месяц, но не более фактической оплаты за наем (поднаем) жилья.

Срок выплаты денежной компенсации – 12 (двенадцать) месяцев.

4.1 Денежная компенсация арендной платы по договору коммерческого найма (поднайма) жилого помещения, обеспечивается за счет средств районного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

5. В целях получения денежной компенсации:

- специалист здравоохранения представляет в Отдел бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района;

- специалист бюджетных, автономных, казенных организаций образования представляет в отдел образования Администрации Кожевниковского района главного распорядителя бюджетных средств (далее – Отдел образования);

- специалист бюджетных, автономных учреждений культуры и спорта в отдел по культуре, спорту, молодежной политике и связям с общественностью главного распорядителя бюджетных средств (далее – Отдел культуры и спорта), следующие документы:

1) *заявление о предоставлении денежной компенсации арендной платы по форме согласно приложению к настоящему Порядку;*

2) *копия паспорта заявителя с предъявлением подлинника;*

3) *трудовой договор;*

4) *договор коммерческого найма (поднайма) на жилое помещение на территории Кожевниковского района Томской области;*

5) *документ, подтверждающий факт оплаты коммерческого найма (поднайма) жилого помещения.*

Специалист вправе предоставить:

1) *документы из органов технической инвентаризации и органа, осуществляющего государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, о наличии (отсутствии) права собственности на жилые помещения специалиста и всех членов его семьи.*

6. Специалист ежемесячно представляет документ подтверждающий оплату за наем (поднаем) жилого помещения:

- в Отдел бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района специалист здравоохранения;

- в Отдел образования Администрации Кожевниковского района специалист образования;

- в Отдел культуры и спорта Администрации Кожевниковского района специалист культуры и спорта.

7. Основаниями для отказа специалисту в предоставлении денежной компенсации являются:

отсутствие лимитов бюджетных обязательств;

участие в аналогичных мероприятиях других федеральных, региональных, муниципальных программ;

предоставление супругу (супруге) специалиста денежной компенсации арендной платы жилья по Программе;

несоответствие специалиста условиям, указанным в пунктах 2,3 настоящего Порядка;

непредставление заявителем полностью или представление части документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

представление заявителем недостоверных сведений.

8. Оплата производится Отделом бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района, Отделом культуры и спорта, Отделом образования на счёт работника, открытый в банке в течение 5 рабочих дней с даты поступления документов.

9. Основаниями прекращения выплаты денежной компенсации являются:

- *непредставление специалистом документа, подтверждающего оплату за наем (поднаем) жилого помещения;*

- *прекращение договора с учреждением;*

- *приобретение специалистом в собственность или пользование (по договору социального найма или по договору найма специализированного жилого помещения) жилого помещения;*

- *расторжение договора коммерческого найма (поднайма) жилого помещения.*

9.1. Отдел бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района, Отдел культуры и спорта, Отдел образования письменно в течение 3 рабочих дней

уведомляет заявителя, в отношении которого вынесено решение о прекращении выплаты денежной компенсации.

10. Специалист, получающий денежную компенсацию, обязан в течение семи рабочих дней с даты наступления обстоятельств, указанных в п. 9 настоящего Порядка, сообщить в письменной форме об этом в Отдел бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района, Отдел культуры и спорта, Отдел образования.

11. Учреждение информирует в письменном виде Администрацию, Отдел культуры и спорта, Отдел образования о фактах прекращения трудового договора с лицами, получающими денежную компенсацию, в течение семи дней со дня прекращения трудового договора.

12. Выплата денежной компенсации прекращается с даты наступления обстоятельств, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка.

13. В случае излишне выплаченных сумм денежной компенсации специалисту, получающему денежную компенсацию, вследствие злоупотребления со стороны специалиста (предоставление документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытие факта приобретения им в собственность жилого помещения и др.) Отдел бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района, Отдел культуры и спорта, Отдел образования письменно в течение 3 календарных дней уведомляет заявителя о необходимости возврата в Администрацию излишне выплаченных денежных средств или, если специалист не известил Отдел бюджетного учета и отчетности Администрации Кожевниковского района, Отдел культуры и спорта, Отдел образования о произошедших изменениях, влекущих прекращение выплаты денежной компенсации, необоснованно полученные им средства добровольно возвращаются на счет Администрации Кожевниковского района, счета Отдела культуры и спорта, Отдела образования. В случае отказа специалиста от добровольного возврата указанных средств, они могут быть истребованы в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку осуществления выплаты
денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений

(должность, фамилия и инициалы руководителя учреждения)
от

(ФИО заявителя)

(должность заявителя)

Адрес: _____

Тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне денежную компенсацию арендной платы жилья по договору аренды (найма) жилья в рамках реализации муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района», утвержденной постановлением Администрации Кожевниковского района от 20.07.2016 № 401. Компенсацию арендной платы жилья прошу перечислять ежемесячно по следующим реквизитам:

(реквизиты банковского счета для зачисления компенсации)

Даю согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в целях предоставления компенсации арендной платы, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20 _____ г.

(подпись заявителя)

**ПОРЯДОК
осуществления выплаты денежной компенсации за проезд к месту учебы**

- 1.1. Настоящий порядок определяет условия возмещения транспортных расходов на использование общественного транспорта (такси) для случаев проезда по маршруту с.Кожевниково - г.Томск и обратно выпускникам общеобразовательных учреждений Кожевниковского района, обучающимся на очном отделении в отраслевых ВУЗах России.
- 1.2. Транспортные расходы возмещаются только в случае их документального подтверждения.
- 1.3. Возмещение транспортных расходов осуществляется ежемесячно на основании письменного заявления на имя руководителя соответствующей социальной сферы (приложение к настоящему Порядку).
- 1.4. Письменное заявление представляется в соответствующую бухгалтерию не чаще, чем один раз в месяц, до 10 числа включительно месяца, следующего за месяцем, в котором расходы были осуществлены.
- 1.5. В случае непредставления письменного заявления в срок, в указанный в пункте 1.4, возмещение транспортных расходов не производится.
- 1.6. К письменному отчету должны быть приложены документы, подтверждающие транспортные расходы, которыми являются проездные документы.
- 1.7. Письменное заявление о транспортных расходах подписывается обучающимся отраслевого ВУЗа и утверждается Руководителем.
- 1.8. Возмещение транспортных расходов, связанных с осуществлением обучения в отраслевых ВУЗах, производится в пределах средств, установленных решением представительного органа Кожевниковского района о бюджете Кожевниковского района на очередной финансовый год.

Приложение
к Порядку осуществления выплаты
денежной компенсации за проезд к месту учебы

(должность, фамилия и инициалы Руководителя)
от

(ФИО заявителя)

(должность заявителя)

Адрес: _____

Тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне денежную компенсацию за проезд к месту учебы в рамках реализации муниципальной программы «Поддержка специалистов на территории Кожевниковского района на период 2021-2026 годы», утвержденной постановлением Администрации Кожевниковского района от 12.11.2020 № 592. Компенсацию за проезд прошу перечислить по следующим реквизитам:

(реквизиты банковского счета для зачисления компенсации)

Даю согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных в целях предоставления компенсации за проезд, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20

г. _____

(подпись заявителя)